



Årsberetning for bandylag sesongen 2019/2020 i Solberg Bandy JR avdeling

Visjon:

“FLEST MULIG LENGST MULIG”

Styret	<p>Fra sept 2018 til sept 2019: Leder: Krister Fjeld, sittende fra 17/18 sesong (Gikk ut av styret med umiddelbar virkning august 2019) Nestl. og sportslig ansv.: Petter R. Moen (sittende fra 17/18 sesong) Styremedl. og jenteansv.: Liv Irene Thorvaldsen (sittende fra 17/18 sesong) Styremedl.: Louise L. Moen (sittende fra 17/18 sesong) Kasserer: Odd Arild Ringen (sittende fra 17/18 sesong) Styremedl.: Stein Inge Eriksen (Ny fra juni 19) Styremedl.: Pål Korneliussen (Ny fra juni 19) Styremedl.: Tonje E. Formo (Ny fra juni 19)</p> <p>Fra sept.19 til aug.20: Leder: Tonje E. Formo (overtok da Krister trakk seg av personlige årsaker) Nestleder: Stein Inge Eriksen Kasserer: Odd Arild Iversen Sportslig ansv.: Petter R. Moen Styremedl. og jenteansv.: Liv Irene Thorvaldsen Styremedl.: Louise L. Moen Styremedl. og materialforv...: Pål Korneliussen</p> <p>Valgkomiteen som har bestått av Camilla Moen og Marianne Eystø. De har kommet med følgende innstilling for sesongen 20/21, og styret stiller seg bak denne.: Louise Moen og Liv Thorvaldsen vil gå ut av styret etter en 2 års perioden. Valgkomiteen innstiller Ann Kristin Ullern og Marianne Eystø. -Siden Marianne Eystø har sittet i valgkomiteen vil Camilla Ludvigsen Moen rekruttere en ny person før årsmøte. På vegne av valgkomiteen Camilla L. Moen</p> <p>Nytt styre for sesongen 20/21 trer i kraft etter årsmøtet er: Leder: Tonje E. Formo Nestleder: Stein Inge Eriksen Kasserer: Odd Arild Iversen Sportslig ansv.: Petter R. Moen Styremedl. og materialforv...: Pål Korneliussen Styremedl. og jenteansv.: Marianne Eystø (Ny) Styremedl.: Ann Kristin Ullern (NY)</p>
--------	---

Prioriterte områder	<ul style="list-style-type: none"> ● Tilstrekkelig med motiverte trenere, lagledere og slipere rundt alle lag ● Økonomiske midler ut til nåværende medlemmer, det skal merkes at inntekter går tilbake til medlemmene fortløpende. ● Tettere oppfølging av trenere og lag via fellesmøter, faglig påfyll, møte med det enkelte lag. ● Revidere sportsplan og håndbok ● Utarbeide årshjul og rollebeskrivelser for styret. ● Økt åpenhet i organisasjonen og økt synlighet på sosiale medier. ● Samle JR avdeling mer som 1 enhet
Lag/kull:	Jr.avd. har denne sesongen bestått av 8 lag. Hvorav to av de har vært jentelag (lillejenter og dame). Det har vært utfordrende for noen av lagene med for få spillere, men dette har vært løst ved lån fra jentelag eller yngre lag.
Spillere, totalt antall.	<p>Kull 09: 10 spillere</p> <p>Kull 08: 5 spillere</p> <p>Kull 07 gutt: 12 spillere</p> <p>Kull 07-09: jente 15 spillere</p> <p>Kull 05-06: 9 spillere inkl.en jente og en 07 spiller (vedtak)</p> <p>Kull 03-04: 19 spillere</p> <p>Kull 02.00 (Junior): 12 Spillere</p> <p>Kull Damer: 14 spillere og en 06 jente som også spiller med smågutt.</p>
Ledere/trenere/slipere:	<p>Inneværende sesong har vi hatt bra dekning av trenere, lagledere og slipere. Det har vært rekruttert unge trenere som tilskudd til trofaste meget dyktige voksne, ofte foreldre som har hatt rollen i mange år.</p> <p>Det har vært et stort engasjement og utvikling i alle lag.</p> <p>Det er avholdt trener/lagledermøte ved sesongstart (felles), og senest nå ved sesongslutt (individuellt pr. lag) for gjennomgang av årsmelding fra det enkelte lag.</p> <p>Hovedfokus i disse samtalen har vært:</p> <p>Sesongen sett under ett, hva har vært bra og hva kunne vært bedre?</p> <p>Spiller Situasjonen neste år?</p> <p>Trenersituasjonen neste år?</p> <p>Tilbakemeldinger til styret?</p>
Arrangementer	<ul style="list-style-type: none"> ● Barmarkstrening med ekstern ressurs. ● Trener/lagleder møte med faglig påfyll fra A-lagstrener ● Bandy for barn og ungdom med A-lagstrener (Teori og praksis). ● Høstbandyskole, godt gjennomført av Vidar Solberg med hjelpere ● Akademi, gratis, gjennomført med A-lags instruktører ● Jenter på isen, meget godt gjennomført med høyt deltakertall av Liv IreneThorvaldsen og Marianne Eystø med hjelpere. ● Kiwicup ● Kaare Mortensen Oslo/Akershus as guttecup ● Vinterbandy. Nytt i år, meget godt gjennomført med høyt deltakerantall fra klubben for kull 2014-2005 av Gyrid og Vidar Solberg m/hjelpere. ● Deltatt på skøyte sprell med instruktører ● Deltatt på skøyte disco med instruktører ● Åpen kiosk nesten hver dag 7 dager i uken, grilling på A-lagskamp x2 ● Åpent klubbhus man-tors 17-22, arrangert sammen med allidretten fra 1.feb. ● Årsfest - ikke gjennomført grunnet Coronavirus og smittefare.

Deltatt i følgende seriespill og cuper:	Jr. avdelingen har hatt flere deltagende lag i både interkrets, krets, NM og på mange ulike cuper i Norge og Sverige, samt et lag med i World cup.
Resultater	<p>Lagene har gjennomgående gode resultater ut i fra egne målsettinger. Ekstremt gledelig med NM seier til Gutt - vi gratulerer!</p> <p>Alle trener rapporterer om fremgang i alle lag, og de fleste har nådd sine målsettinger.</p> <p>I tillegg til dette bidro SSK i år støtteapparat til kretslag 03 og 04 (Ved Dag Olaf Steiner, Andre Mølsted og Thomas Rose Borge).</p> <p>Det er innført felles spond gruppe for avdelingen med undergrupper for hvert lag. Dette gir god oversikt, åpenhet og mulighet til å se på trenings- og kamp oppmøte pr. lag og for den enkelte spiller.</p>
Utlån/innlån av spillere til/fra andre lag, antall og navn	Det har vært et stort behov for utlån av spillere på enkelte lag. Særlig fra junior og gutt til B-lag og A-lag, gutt til junior, lillegutt og damer til smågutt og Lillejenter til 08 gutt. Dette har ført til utfordringer med tanke på kamp belastning og treningskontinuitet på eget lag, samt nok spillere igjen til å gjennomføre gode treninger etter utlån.
Økonomi. Inntekter sponsor, dugnad osv. .	<p>Junioravdelingens økonomi samlet sett er god. Inntekter er fra sponsorer, aktiviteter og kioskdirft. Lagene er flinke til å skaffe sponsorer og gjennomføre dugnader. Lagene bærer slik sett hovedtyngden av sine kostnader selv. Særvgifter har nesten alle betalt. Purring er sendt og resterende forventes innbetalt. Kostnader som ikke er knyttet til sportslig aktivitet er holdt på et lavt nivå. Det er et stort personlig engasjement og det arbeides selvstendig og ansvarsbevisst i alle deler av avdelingen. Dette setter vi stor pris på og er helt avhengige av og gir seg utslag i godt gjennomførte arrangement, god drift av kiosk, god økonomi og forvaltning av våre eiendeler.</p> <p>Jr.avdelingen har for sesongen 18/19 valgt å bidra overfor hovedklubben med betydelige midler ved å investere i nye vant og låne ut penger til traktor. I tillegg til dette har vi selv investert i like drakter til alle med sponsorinntekter og vedlikehold av slipemaskiner som benyttes av flere enn junior. Det har også vært gjort forsøk i sesongen 18/19 av sportslig karakter som har ført til noe økte utgifter.</p>
Klima i avdelingen, gruppene, eventuelle konflikter, mobbing ol.	Rammen rundt banen på vinterstid er meget god. Det er stor voksentetthet, og vår kiosk som er åpen så og si hver dag skaper en trygghet og ramme som demper konflikter. Denne voksentettheten fører også til at evt. uenigheter/mobbing raskt snappes opp, og tas tak i eller videreformidles til de som er rundt et lag. Klima i de ulike gruppene beskrives stort sett som meget godt. Det har i løpet av sesongen vært noe henvendelser i forhold til enkeltspillere og et kull. Dette har fortløpende vært løst internt i de ulike gruppene og enkelttilfeller med involvering av styret. Noen saker jobbes det fortsatt med.
Annet	Jr.avdelingen er en aktiv avdeling med meget gode foreldreressurser som stiller opp i ulike verv og oppgaver. Det er mange lag (ønsker oss flere) som medfører en enorm logistikk med tanke på bane og garderobe kapasitet. Aktivitet 7 dager i uken fra okt-mars. Her har Øyvind Gamst gjort en meget god jobb som isplanlegger, og ikke minst våre uvurderlige iskjørere for gode forhold hele sesongen. Det legges ned uvurderlig mange dugnadstimer i alle kull i tillegg til at det er gjort en formidabel

	<p>dugnadsinnsats i jobben med å reise vårt nye klubbhus. Uten denne egeninnsatsen hadde dette ikke vært gjennomførbart selv med gode sponsorer i ryggen. Med dette flotte anlegget blir det fremover en viktig oppgave å øke rekruttering, gjennomføre kontinuerlig for de som ikke spiller fotball og forbedre vår treningskultur. Trener utdanning og drifte etter vedtatte retningslinjer for å oppnå en «rød tråd» og jevn og god kvalitet i Solberg bandy jr er også meget viktig. Ut over dette er det startet et arbeid ut i fra et ønske om å sette samarbeidet med senior enda mer på agendaen. Det er behov for tettere samarbeid på sportslig profil i tillegg til at vi ser for oss driftsfordeler også ved å øke samarbeidet på generell basis. Dette skal det jobbes med i neste sesong. Bandyen i Solberg hadde vært tjent med en felles kultur, retning og sportslig profil som er med på å øke rekrutteringen og beholde “flest mulig lengst mulig”.</p>
Måloppnåelse på prioriterte områder	<ol style="list-style-type: none"> 1) Rikelig med motiverte trenere, lagledere og slipere på alle lag. <ul style="list-style-type: none"> ● Alle lag har hatt fra tre til 5 ressurspersoner rundt laget. 2) Økonomiske midler ut til nåværende medlemmer, det skal merkes at inntekter går tilbake til medlemmene fortløpende. <ul style="list-style-type: none"> ● Synlige investeringer er gjort i klubb, og i det enkelte lag av ulik karakter. Innkjøp av drakter, vant og lån til traktor, samt forbruksmateriell av sportslig karakter. Tettere oppfølging av trenere og lag via fellesmøter, faglig påfyll, møte med det enkelte lag. ● Trenermøter før og etter sesong, tilbud om faglig påfyll ved A-lagstrener, tilbud om trenerkurs via krets. 3) Revidere sportsplan og håndbok. <ul style="list-style-type: none"> ● Er revidert og sendt ut til alle i tillegg til at den ligger ute på klubbens nettside. 4) Utarbeide årshjul og rollebeskrivelser for styret. <ul style="list-style-type: none"> ● Er utarbeidet og brukes i det daglige arbeidet og ved rekruttering av nye til styret. 5) Økt åpenhet i organisasjonen og økt synlighet på sosiale medier. <ul style="list-style-type: none"> ● Meget stor interesse for vår facebook side. Nye medlemmer kommer til og enkeltinnlegg har nådd fra noen 100 til over 3000 personer. Endringer i styret og fortløpende arbeid som er gjort i form av årshjul, aktivitetskalender og annet er også delt her. ● Samle JR avdeling mer som 1 enhet ● Økt samarbeid med senior